

## （高）级职称申报人基本情况及评审登记表

姓名	刘怡	性别	女	出生	1991-11-20	参加工作时间	2014-07-01	现工作单位	惠州市第二人民医院	现任行政职务	财务科副科长					
何时毕业于何院校何专业	2014-06-18 毕业于广东外语外贸大学南国商学院会计学专业		本专业最高学历	本科	学位	学士	办学形式	全日制	现职称专业及名称	会计师，会计师	现职称获得方式	考试	现职称获得时间	2019-09-09	现职称发证单位	中华人民共和国人力资源和社会保障部、财政部
现从事何专业技术工作	会计学	现受聘何专业技术职务	财务科副科长	从事本专业或相近专业技术工作	11年	申报何职称	(会计学)专业(高级会计师)职称		有无同时或不同时申报其他系列(专业)职称及其名称			无				
职称外语考试				全国计算机应用能力考试				专业实践能力考试(考评结合专业填写)								
已获得_级别合格证	成绩_分,属_/倾斜范围	考试时间	属_/免试范围	已获得_0_个模块合格证	属_/政策倾斜范围	考试专业	考试成绩	考试时间								
						高级会计实务	80	2024-05-18								
主要工作经历	2025-01~2025-05 广东惠州,惠州市第二人民医院,财务科负责人 财务科副科长 曾秋伊 2022-04~2024-12 广东惠州,惠州市第二人民医院,绩效及运营管理 无 陈顺奇 2021-04~2022-03 广东惠州,惠州市复员退伍军人医院,绩效管理 绩效办临时负责人 曾庆兰 2016-01~2021-03 广东惠州,惠州市复员退伍军人医院,会计 无 王伟舟 2015-07~2015-10 广东广州,广州大树信息技术有限公司,会计 无 朱瑜妮 2014-07~2015-06 广东广州,广州新光明贰拾捌酒店管理有限公司,会计 无 张雪苗															
专业技术工作经历(能力)及业绩成果情况	本人自评认为具备专业技术工作经历(能力)条件第 1、2(1)、项、业绩成果条件第 1、2(1)、3(3)、项之规定,主要理由(注明时间、项目内容(含效果、评价、获奖情况等)及个人完成量、所起作用或排名): 1、2022年3月23日组织并参与编制《两院合并后原市复员退伍军人医院在职工薪酬待遇改革方案》。该方案化解两院薪酬体系差异较大的矛盾,逐步实现整体统一,使得两院合并平稳过渡并顺利完成。负责牵头组织并参与编写。2、2023年4月24日编制了《惠州市第二人民医院2023-2025年高质量发展重点建设指标方案》。该方案明确了医院创“三甲”和新院区搬迁的目标,细化了各部门任务,为医院高质量发展提供了清晰的路线图,显著提升了医院运营效率。负责编制。3、2023年6月25日制订《惠州市第二人民医院住院医师工作量及质量类专项考核方案》。该方案其中针对严重精神障碍患者免费住院财政补助资金结余率低的问题,优化了费用结算,有效降低了医院运营成本精细化管理严重精神障碍患者免费住院,提高财政补助资金结余率。负责研究并制订。4、2023年7月14日建议并实施医用织物洗涤费用结算方式由“床日包干”改为“计件结算”。通过业财融合组织临床科室和总务科研讨调整医用织物洗涤费用的结算方式,2023年10月至2024年7月结算期为医院节省了约86万元。负责测算及提出建议。5、2023年12月31日制订《惠州市第二人民医院门诊工作量专项考核方案》。该方案以医院战略发展为中心,鼓励诊治疑难复杂、危急重症等患者,绩效考核激励提供高技术难度、承担高风险系数的出诊医生。负责研究并制订。6、2024年7月8日制定《惠州市第二人民医院(住院部)临床科室及被动收入医技类科室季度超额工作量绩效考核方案》。该方案通过对临床科室及医技类科室季度超额工作量考核,调动医务人员工作积极性,强化医院成本管控,提高运营效率。负责研究并制订。7、2024年6月17日和2024年8月30日分别制订《临床科室医生二次分配方案指导意见(试行)》、《临床护理人员二次分配方案指导意见(试行)》。以上方案综合考虑岗位工作量、服务质量、行为规范、技术能力等进行考核,在分配时体现多劳多得、优绩优酬等因素,激励医务人员工作积极性,确保科室考核分配的公平性。负责研究并制订。8、2024年12月27日制定《惠州市第二人民医院临床、医技类科室各类专员和医生医疗质量与安全专项考核方案》。该方案以争创三甲、高质量发展、三级评审标准和医保合规等部分重点考核项目为依据,通过综合绩效考核方式,提升临床、医技类科室医疗服务质量和精细化管理的理念。负责研究并制订。9、2023年7月15日发表了《DRGs付费下公立医院绩效考核管理分析》论文。研究在DRGs付费下公立医院绩效考核体系的建立,分析DRGs付费在医院绩效考核管理中的优势和不足之处,并建议相应的优化策略。个人独立完成。10、2023年12月20日发表了《新医改形势下公立医院绩效考核的优化策略》论文。全面分析在新医改形势下公立医院绩效考核中存在的问题,并制定优化策略,从而为公立医院长远发展奠定坚实基础。个人独立完成。11、2024年9月20日发表了《公立医院高质量发展中的运营管理》论文。针对公立医院高质量发展中的运营管理展开研究,深入分析公立医院高质量发展的内涵,并在此基础上提出科学合理的运营管理策略。个人独立完成。															
本人对负面工作的说明:	无															
专业论文、著作或(代表作)提交	标题内容	作者名次	何时发表何刊物杂志	刊号	获奖情况(何部门批准及奖励名称、等级)											
	DRGs付费下公立医院绩效考核管理分析	独立	2023/7/15 0:00:00 财会学习	ISSN 1673-4734 CN 11-5460/F												
	公立医院高质量发展中的运营管理	独立	2024/9/20 0:00:00 财经界	ISSN1009-2781 CN11-4098/F												
	新医改形势下公立医院绩效考核的优化策略	独立	2023/12/20 0:00:00 财经界	CN11-4098/F ISSN1009-2781												
评前公示	年 月 日(公章)															
本人承诺:以上所填写及提交的材料内容真实,并对此负责和承担相应后果。																
申报人签名: 年 月 日																
以上填写的内容,已经我单位核对无误,并对此负责和承担相应后果。																
单位负责人签名: 年 月 日																
单位负责人签名: 年 月 日																
专业学科组评审情况	学科组人数	到会人数	同意票	不同意票	评委会评审结果			评委会人数	到会人数	同意票	不同意票					

说明: 1、此表由申报人填写后用A3纸单面打印,经单位审核盖章(高级一式20份、中级一式15份、初级一式10份,其中1份原件;评委会另有要求的按其要求提交)送相应评委会办公室。2、“现职称取得方式”指评审、考核认定、考试。3、单位审核评价意见字数不少于150字。4、此表供评委会评审时了解申报人基本情况之用,评审结束后评委会办公室应将本表原件填上评审结果,并按职称审批、发证表名单顺序装订上报职称审核确认单位备查。

( )评委会公章:

年 月 日